

LE RETOUR À L'EMPLOI APRÈS UN CONGÉ PARENTAL

RHÔNE-ALPES S'ENGAGE :

Après un congé parental, revenir sur le marché du travail n'est pas **toujours facile**. Comment s'y préparer, se former, et parvenir à articuler sa vie professionnelle et sa vie familiale ? L'expérimentation Territoires d'excellence vise à aider les bénéficiaires du Complément de Libre Choix d'Activité — CLCA — à préparer leur retour à l'emploi.

Accepp69, Caf du Rhône, CIDFF01, CIDFF07, CIDFF26, CIDFF38, CIDFF69, CIDFF73, CIDFF74, mairie de Saint-Fons, UFCV, union régionale CFTC Rhône-Alpes...

Territoires d'excellence pour l'égalité professionnelle

f e m m e s — h o m m e s

Sous l'impulsion du ministère des Droits des femmes, l'État et la Région se sont engagés à faire de Rhône-Alpes un territoire d'excellence en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

UNE CONVENTION, NEUF RÉGIONS PILOTES

9 Régions ont signé la convention « Territoires d'excellence pour l'égalité professionnelle » avec le ministère des Droits des femmes. Aujourd'hui, près de 250 actions ont déjà vu le jour au national, dont 80 en Rhône-Alpes.

LA DYNAMIQUE RHÔNALPINE

En Rhône-Alpes, les acteurs de l'emploi, de la formation mais aussi des universités, des établissements scolaires, des centres sociaux, des associations et bien d'autres partenaires ont engagé des actions concrètes pour lutter contre les stéréotypes et favoriser l'égalité dans le monde du travail.

LA DOUBLE MIXITÉ DANS LES FILIÈRES ET LES MÉTIERS

RHÔNE-ALPES S'ENGAGE :

La majorité des femmes travaille dans seulement 12 des 87 familles **professionnelles**, et notamment dans les métiers du sanitaire et du social. Or une plus grande mixité de l'ensemble des métiers permettrait une meilleure performance des entreprises et un gain de croissance, comme l'a montré l'OCDE dans un rapport de décembre 2012. Dès l'école, le défi est de battre en brèche les stéréotypes professionnels et d'élargir le choix d'orientation professionnelle aux jeunes.

Accepp 38, Accepp 69, Afpa Bourg-en-Bresse, Afpa Drôme, Aime - Le Moutard, Alfa 3A, Atelier des Merveilles, Bureau d'Information Jeunesse Bourg-en-Bresse, Alvéole, Chambre des métiers et de l'artisanat de l'Ardèche, CIDFF 01, CIDFF 26, CIDFF 38, CIDFF 69, compagnie La Nébuluse, Ebuiliscience, Ecole nationale supérieure des Mines de Saint-Etienne — CCSTI La Rotonde, Filactions, Grains d'Ici, IMS Entreprendre pour la Cité Rhône-Alpes, lycée de l'Edit Roussillon, lycée Marius-Bouvier, Mairie de Saint-Fons, Merve, Mission locale d'Aix-les-Bains, Mission locale de Saint-Etienne et Couronne, OPCA transport, OPE, Optimômes, STRL — FNTR Loire — FNTR Loire, Supplément Dames, Université Claude-Bernard Lyon 1...

Rhône-Alpes, territoire d'excellence pour l'égalité entre les femmes et les hommes

Une expérimentation menée avec le soutien de l'Union européenne, de la Préfecture de Région Rhône-Alpes, (délégation régionale aux Droits des femmes et à l'Égalité - direction régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et des Forêts - direction régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi), des rectorats de Lyon et de Grenoble et de la Région Rhône-Alpes.

Plus d'informations :

- expérimentation Territoire d'excellence sur le site du ministère des Droits des femmes : www.femmes.gouv.fr
- égalité professionnelle : www.ega-pro.fr

Contact :

Délégation régionale aux Droits des femmes et à l'Égalité Rhône-Alpes - droitsdesfemmes@rhone-alpes.pref.gouv.fr



Cette prestation est financée par le Fonds Social Européen



© Cites Plume

RHÔNE-ALPES S'ENGAGE :

L'écart de salaire annuel brut est de 27 % entre les femmes et les **hommes, en 2013**. Égalité salariale, accès des femmes aux responsabilités, à la formation tout au long de la carrière, articulation de la vie personnelle et professionnelle... Il reste encore du chemin à parcourir, particulièrement dans les petites et moyennes entreprises qui, souvent, ne disposent pas des moyens pour mener une politique ambitieuse en la matière.

Agefos-PME, Agir avec elles en Beaujolais, Aider, Alvéole, Aravis, Chambre des métiers et de l'artisanat de l'Ardèche, CIDFF 07, CIDFF 26, CIDFF 69, CIDFF 74, Cress Rhône-Alpes, Face, Gepetto, H/F Rhône-Alpes, Institut de formation du bâtiment, Maurienne Expansion, MDEF Beaujolais élargi, OPCA transport, Paracor, Pollen Scop, Union départementale CGT 73, Union départementale CGT 74, Université Lumière Lyon 2, WECF...

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Rhône-Alpes se mobilise !

Territoires d'excellence
pour l'égalité professionnelle

f e m m e s — h o m m e s

Agir pour l'égalité femmes - hommes

EN RHÔNE-ALPES

80 actions dans les 8 départements, quelques exemples

EN MILIEU RURAL

En réalisant des prestations de service du quotidien, la **conciergerie d'entreprise** soutenue par l'association Aider en Val de Drôme favorise l'égalité d'accès des femmes et des hommes aux postes à responsabilités.

Pour stimuler la **création d'activités** féminines en milieu rural, WECEF, *Women in Europe for a common future*, crée un

site Internet, un livre et une exposition qui valorisent les beaux parcours de femmes rurales.

Rurale mais pas ringarde ! C'est le slogan du **magazine Odette & Co**, réalisé par des femmes d'Ardèche en recherche d'emploi en milieu rural. Car l'égalité est un enjeu sur l'ensemble du territoire, pas seulement dans les grandes villes !

DE LA CRÈCHE AU LYCÉE

L'égalité, ça s'apprend très tôt ! Défi relevé par l'Acepp 69 (Association des collectifs enfants parents professionnels) et Optimômes : dans des **crèches**, les professionnel-le-s de la petite enfance et parents sont formé-e-s à aiguïser leur regard pour éviter d'induire des inégalités et stéréotypes sexistes dans l'éducation des filles et des garçons.

Pour lutter contre les stéréotypes dès le plus jeune âge, une **malle de jeux** proposée par l'Acepp 38 pour les tout-petits et une formation pour les parents et les professionnel-le-s !

Des CM2 et des 4^e planchent sur les représentations sexuées. Des réflexions qu'ils traduisent selon les établissements sous la forme d'une **exposition**, d'un film et d'un site Internet. Avec l'association Mewe.

Avec le **jeu Mémoire d'éléphant**, animé par les CIDFF notamment dans l'Ain, l'Isère ou le Rhône, les collégien-ne-s de 4^e et 3^e mettent le doigt sur les

clichés sexistes ordinaires. Comment sensibiliser en s'amusant !

Grâce à l'association EbuliScience, des primaires et des élèves de 6^e et 5^e du 8^e arrondissement de Lyon vont participer à la réalisation d'une **émission télé** et d'un album jeunesse pour montrer que les choix d'orientation ne se font pas en fonction du prétendu sexe des métiers.

Des bancs de l'école au lycée, des **temps d'information** aident les jeunes à élargir leurs choix d'orientation : oui, une fille peut suivre des études techniques ou scientifiques et oui, un garçon a le droit d'être littéraire, affirme notamment IMS Entreprendre pour la Cité, qui organise par ailleurs des marrainages.

Des rencontres avec des femmes ayant dépassé les stéréotypes professionnels, un **film** pour partager ces témoignages dans tout le département de l'Ardèche. À l'initiative du projet, le lycée Marius-Bouvier.

PAR LA CULTURE

Ah, le plaisir de la lecture ! Pourtant les clichés se nichent partout, même dans les **livres pour enfants** ! L'Atelier des Merveilles, composé de parents bénévoles de la Drôme, propose ainsi une bibliographie recensant des ouvrages pour enfants, exempts de stéréotypes, pour mieux lutter contre toute forme de discrimination, en particulier entre les sexes.

Les métiers ont-ils un sexe ? Sur la base d'une **exposition**, d'une pièce de théâtre *T'es pas mon genre* et avec l'apport de spécialistes, des élèves de

première du lycée de l'Edit à Roussillon (Isère) apprennent le respect de l'autre et de son identité.

Les messages passent mieux avec le **théâtre**. À Lyon, des représentations sur l'égalité, proposées par la compagnie *La Nébuleuse*, constituent la base à un débat d'idées avec les lycéen-ne-s.

Sous la forme de **jeux** ou de vidéos, des interventions ludiques donnent aux lycéen-ne-s les arguments pour dire « non au violences sexistes » avec l'association Filactions.

L'ÉGALITÉ, C'EST AUSSI POUVOIR CHOISIR SON MÉTIER

Le **mercredi des métiers** est un rendez-vous mensuel organisé à Bourg-en-Bresse, dans l'Ain, pour sensibiliser les 12-25 ans à l'égalité des chances et les aider à balayer les idées reçues qui collent à certaines professions.

Finie l'autocensure ! Grâce à des **actions de sensibilisation** animées par l'école nationale des Mines de Saint-Étienne et Objectif pour l'Emploi, les filles sont encouragées à suivre des études techniques et scientifiques.

La mixité à l'université, parlons-en ! À l'université Claude-Bernard Lyon 1, une exposition et un **site Internet** encouragent les étudiant-e-s à ne pas se limiter dans leur choix professionnel, par exemple pour que des filles s'engagent

dans des filières scientifiques ou techniques... et des garçons dans les carrières sanitaires et sociales.

Formation des conseiller-ère-s emploi, **interviews** de professionnel-le-s diffusées à la radio : à Aix-les-Bains et à Saint-Étienne, les missions locales et les jeunes se mobilisent pour promouvoir la mixité.

Un **parcours d'accompagnement** pour les femmes et les hommes en recherche d'emploi ou en réorientation, pour élargir leur choix professionnel, sans *a priori* : tel est le pari de l'association Alveole dans les territoires du Faucigny Mont Blanc et du Genevois.

COUP DE POUCE POUR PARENTS EN RECHERCHE D'EMPLOI

Pas évident de faire garder son enfant pour préparer son projet professionnel, surtout après plusieurs années sans travailler : l'Union féminine civique et sociale / Familles rurales Lyon - Bron s'est associée avec l'Acepp 69 qui organise, grâce à sa structure itinérante *Le Ballad'ou* une **halte garderie** sur le lieu du rendez-vous avec le conseiller emploi.

Préparer le **retour à l'emploi** et favoriser l'insertion dans un emploi durable : les 8 CIDFF de la région Rhône-Alpes, la Mife 42 et la mairie de Saint-Fons accompagnent les personnes en congé parental dans l'ensemble de la région, dans une action concertée avec Pôle Emploi, les Caisses d'allocation familiales et la Mutualité sociale agricole.

DANS LES ENTREPRISES

D'abord, informer : les chefs d'entreprise, les DRH, les représentant-e-s du personnel, les acteurs socio-économiques. Dans toute la région Rhône-Alpes, des formations, des ateliers, des **conférences-débats**, organisés notamment par les CIDFF... tous les moyens de communication sont bons pour sensibiliser aux enjeux de l'égalité professionnelle.

Ensuite : accompagner. Voilà ce que propose, par exemple, la Maison de l'Emploi et de la Formation aux les TPE - PME du Beaujolais : mettre en place un véritable **plan d'égalité**, à partir du rapport de situation comparée ou d'un accord d'entreprise.

Surtout, dialoguer : encourager le **dialogue social**, c'est l'ambition portée par la Cress Rhône-Alpes, à travers un projet de charte régionale. C'est aussi la volonté de la CGT Savoie, à travers l'accord avec l'Union patronale des artisans.

Sensibiliser et former les organisations syndicales et patronales aux enjeux de l'égalité professionnelle et à ses leviers, et aider les entreprises à conduire des démarches concertées : tel est l'engagement d'Aravis, agence Rhône-Alpes pour l'innovation sociale et l'amélioration des conditions de travail.

L'égalité professionnelle comme **levier de performance** : c'est le message donné aux TPE et PME de Rhône-Alpes par Agefos PME. Comment ? En intégrant par exemple des femmes dans des métiers traditionnellement masculins aux TPE - PME qui ont du mal à recruter. Avec Maurienne Expansion (Savoie)

Comment gérer la création d'une activité et parentalité ? Pollen Scop organise à Aubenas et à Tournon des **ateliers des parents**, lieux d'échange de bonnes pratiques.

ET POUR LES SALARIÉ-E-S ?

Comment gérer vie professionnelle et vie privée, notamment pour la question de la **garde des enfants** ? C'est une réflexion collective menée avec les dirigeant-e-s, les syndicats et les salarié-e-s d'entreprises qui bénéficient des services innovants de l'association Gepetto.

L'articulation des temps de vie favorise l'égalité professionnelle : des groupes de travail, un **guide méthodologique** et un forum, à l'initiative de Face Grand Lyon, fondation Agir contre l'exclusion, le démontrent !

DES BRANCHES PROFESSIONNELLES AU DÉFI

Une douzaine de femmes en recherche d'emploi dans le département de la Loire sont recrutées sur des postes habituellement réservés aux hommes : la **conduite d'autocar**, par exemple ! (FNTV / FNTR)

Bravo et continuez ! Le **trophée de l'égalité** récompense en Rhône-Alpes l'innovation et les bonnes pratiques des entreprises du bâtiment en matière de mixité et d'égalité. (Institut de formation du bâtiment et des travaux publics)

Dans les métiers du nettoyage, les conditions de travail des femmes sont souvent incompatibles avec la vie

familiale. Une **table ronde**, des supports de communication et des formations pour lever le tabou et trouver des solutions sont organisés par la CGT Haute-Savoie.

À l'initiative de HF Rhône-Alpes, un **programme de formation** à l'égalité professionnelle dans les métiers de la culture est en expérimentation, à la fois dans l'enseignement supérieur et auprès des professionnels du secteur.

Valoriser la **professionnalisation des femmes** dans l'artisanat : belle ambition pour l'observatoire et le forum de l'artisanat, portés par la CGT Savoie !