

Égalité Homme/Femme

Rhône-alpes, territoire d'excellence en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Rhône-alpes est la 2ème région française de part sa population de 6 165 126 habitants dont **51,3 %** sont des femmes. La place des femmes dans la population active ne cesse de croître et elles sont donc de plus en plus nombreuses sur le **marché de l'emploi rhônealpin**.

Les femmes sont plus diplômées que les hommes mais seules **37,8 %** d'entre elles occupent un emploi qualifié contre 45,2 % pour les hommes. Elles sont majoritairement présentes dans les activités du **tertiaire non-marchand** (éducation, santé, administration...) et **marchand** (commerce, services aux particuliers, services aux entreprises, transports, activités immobilières...) mais restent minoritaires dans la construction, l'agriculture, l'industrie, la fabrication d'équipements électriques, électroniques, l'information et la communication...

Il existe en Rhône-alpes comme dans les autres régions françaises, de fortes inégalités salariales.

Signature d'une convention cadre en Rhône-Alpes

Fort de ces constats, une **convention cadre** « Rhône-alpes, territoire d'excellence en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes » a été signée en présence de Madame Najat Vallaud-Belkacem (Ministre des droits des femmes et porte-parole du gouvernement) le 3 décembre 2012 entre le Préfet de la Région Rhône-Alpes, le Président du Conseil régional de Rhône-alpes, la Rectrice de l'Académie de Lyon, le Recteur de l'Académie de Grenoble et le Directeur régional de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt.

Cette convention, d'une durée de 3 ans a pour objectifs de :

- Réaliser l'**égalité professionnelle** notamment dans les TPE et PME
- Lutter contre les stéréotypes pour **développer la mixité** dans les filières et les métiers
- Faire du **congé parental**, un tremplin pour revenir à l'emploi durable

Par ailleurs, dès septembre 2012, la Région Rhône-alpes a élaborée une **charte pour l'égalité entre les femmes et les hommes** « Engagement et action de la Région Rhône-alpes » afin d'agir sur trois grands axes et d'aspirer à être :

- Actrice de l'égalité femmes-hommes, fédératrice sur les territoires
- Déterminée à intégrer l'égalité dans ses politiques publiques
- Employeuse exemplaire

Enfin, les missions « **égalité filles-garçons** » des rectorats de Lyon et Grenoble ainsi que les services de la DRAAF travaillent notamment sur l'objectif d'une plus grande mixité des filières de formation.

Télécharger les documents

- [Convention cadre Rhône-alpes égalité professionnelle entre les hommes et les femmes](#)
- [Plan d'actions égalité femmes – hommes 2012](#)
- [60 Recommandation pour une politique d'égalité entre les femmes et les hommes cohérente et ambitieuse](#) - Haut-Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes (HCE|fh)

Les partenaires

- Région Rhône-alpes : Délégation Générale aux Missions Transversales et à la Relation aux Elus.
- Direccte Rhône-Alpes : Pôle « Travail et relations sociales »
- Rectorats de Lyon et de Grenoble : mission égalité des chances filles-garçons
- DRAAF : Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt.

Actualité

[Zéro chômage longue durée](#)

[Sécuriser les parcours professionnels des saisonniers](#)

[Adoption de la loi travail : les principales mesures](#)

- [Réforme : Toutes les actualités](#)

Sites utiles

- [Aravis](#) : Agence Rhône-Alpes pour la valorisation de l'Innovation sociale et l'amélioration des conditions de travail - Mission Rhône-alpes pour l'égalité professionnelle
- Conseil régional Rhône-Alpes – [L'égalité, on commence maintenant !](#)
- www.rhone-alpes.diraccte.gouv.fr
- Insee : [Egalité hommes-femmes. Où en est-on ?](#)
- Ministère des Affaires Sociale et de la Santé - [Egalité hommes/femmes](#)

Dossier thématique

- [Egalité professionnelle Femmes-Hommes : Où en est-on ?](#)